

Уважаеми дами и господа,

На 14.10.2009 г. в София се проведе Национална кръгла маса на тема: **"Професионално обучение на кадрите в туризма – настояще, проблеми и решения"**, организирана от БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА КАМАРА, НАЦИОНАЛНА АСОЦИАЦИЯ ХОРЕКА и БЪЛГАРСКА ХОТЕЛСКА И РЕСТОРАНТСКА АСОЦИАЦИЯ.

След ползотворна дискусия представители на Министерство на образованието младежта и науката, НАПОО, неправителствените организации, висши учебни заведения, професионални гимназии и колежи по туризъм, и бизнеса се обединиха около следните становища и предложения.

Извод 1:

Констатира се липса на квалифицирани и добре подготвени кадри в туризма, което води до предлагане на нискокачествена услуга.

Предложение:

1. **Разработване на проекти за финансиране и съфинансиране на материалната база в професионалните училища по туризъм в страната.**
2. **Промени в нормативната база и разрешаване на ученици да работят в сферата на туризма.**
3. **Въвеждане на ваучери за професионално обучение.**

Извод 2:

Констатира се липса на последователност при надграждане на знанията между средно и висше образование и пропуски в знанията на преподавателите.

Предложение:

1. **Промяна на програмите за обучение в МОМН, с цел премахване на повтарящи се предмети и изпити полагани в процеса на обучение.**
2. **Въвеждане на ефективни системи за приемственост при надграждане на знанията.**
3. **Да се разработят и внедрят както стимулиращи, така и рестриктивни мерки за задържане на кадрите в сферата на обучение и спиране на текучеството – като достойно заплащане на труда на учители и преподаватели; курсове на обучение и квалификация; при преждевременно напускане да заплащат стойността на обученията, които са преминали.**
4. **Създаване на центрове за обучение на преподаватели в Туризма.**
5. **Периодична акредитация на преподавателите.**

Извод 3:

Констатира се липса на стратегия при обучението на кадри в туризма и липса на научно обслужване на Туризма – изследвания и анализ.

Предложение:

- 1. Да се създаде Работна група от представители на Висши учебни заведения, Професионални гимназии и колежи, Броншови структури и Бизнеса, за изготвяне на ясна и последователна стратегия за развитието на бранша.**
- 2. Да се създаде към Българска туристическа камара – Институт за изследване и анализи в Туризма.**
- 3. Разписване на ясен „План за решаване на проблемите на обучението в Туризма”.**

Извод 4:

Констатира се липса на авторитет на професиите в Туризма, както и неадекватно заплащане на някои дейности.

Предложение:

- 1. Да се мотивират обучаващите се да работят в сферата на Туризма, чрез:**
 - въвеждане на стипендиантски програми във висшето и средно обучение;
 - въвеждане на задължителни практики;
 - включване на Бизнеса в изготвянето на нормативни документи в обучението на кадрите в Туризма.
 - преференции за работодателите инвестиращи в обучението на кадри в Туризма.
- 2. Промяна на нормативната база с цел социална защита на кадрите в Туризма, извън активния сезон и мотивация при изграждане на места за временна трудова ангажираност към инвеститорите в Туризма.**

Извод 5:

Констатирани бяха трудности в развитието на инвестициите в Туризма от недобро или липсващо законодателство .

Предложение:

- 1. Да се създаде Работна група към Българска туристическа камара с широко участие на всички структури в Туризма за обсъждане на предложенията за създаване на изцяло нов Закон за туризма.**
- 2. Да се намали потока на документация в туристическата услуга.**
- 3. Да се въведе европейския принцип за облекчаване на категоризацията в Туризма и прехвърлянето на отговорностите по нея в Бранша. Като се засили контролната функция на Държавата при прилагането на изискванията към Бранша.**
- 4. Създаване на нов контролен орган за бързо решаване на неотложни нарушения в Туризма, по подобие на службите „Туристически инспектор” прилагани в други страни от Европейския съюз.**